

PALKKATUKI

- Työ- ja elinkeinotoimisto voi myöntää työnantajalle palkkatukea työttömän henkilön palkkauskustannuksiin, jos työnhakija ei työllisty avoimille työmarkkinoille tai jos hän ei sijoitu koulutukseen.
- Työ- ja elinkeinotoimisto harkitsee tapauskohtaisesti, milloin työnhakijan sijoittumista työhön voidaan edistää myöntämällä palkkatukea. Palkkatuetun työn tulee parantaa työttömän työnhakijan ammattitaitoa, osaamista ja työmarkkina-asemaa.
- Palkkatukea voidaan myöntää työsopimussuhteessa tehtävään työhön tai oppisopimuskoulutukseen. Sitä voivat saada kunnat, yritykset ja muut yksityisen sektorin työnantajat, mm. yhdistykset, säätiöt ja kotitaloudet sekä sosiaaliset yritykset, kuten myös valtion virastot ja laitokset.
- Palkkatuki muodostuu kahdesta osasta, perustuesta ja lisäosasta. Vuonna 2013 perustuen suuruus on 32,46 euroa/päivä. Lisäosan suuruus vaihtelee tapauksittain työ- ja elinkeinotoimiston harkinnan mukaan. Lisäosan suuruus on enintään 60 % perustuen määrästä, joissakin tapauksissa enintään 90 % perustuen määrästä. Tuen määrään vaikuttavat työnhakijaan ja työnantajaan liittyvät seikat.
- Työntekijälle maksetaan työstä TES:n mukaista palkkaa tai jollei sovellettavaa työsopimusta ole, tavanomaista ja kohtuullista palkkaa (väh. 1330€/kk).
- Palkkatukipäätös pitää aina olla tehtynä ennen työsuhteen aloittamista; tukea ei voida myöntää jälkikäteen. Palkkatukea ei voida myöntää, jos esim. työnantaja on lomauttanut tai irtisanonut työntekijöitä tuotannollis-taloudellisista syistä viimeisen 12 kk:n aikana samoista tehtävistä.
- Palkkatukea haetaan TE-toimistosta, josta saa myös lisätietoa sen hakemisesta ja myöntämiseen liittyvistä ehdoista (www.mol.fi).