



UURAINEN

VISIO: Kasvava ja kehittyvä maaseutukunta – ajan hermolla! Uurainen tarjoaa luonnonläheisen asuinympäristön. Uuraisilla toisista pidetään huolta. Kunta palvelee joustavasti kuntalaisia, joiden ulottuvilla ovat toimivat peruspalvelut.

MISSIO: Uuraisilla on hyvät puitteet elää ja asua – on suurta olla kasvava kunta. Kunta päättää omista asioistaan vaikuttaen kuntalaisten elämään.

TEEMAT

Maankäyttö ja kaavoitus

Palvelut ja yhteisö

Yrittäjyys ja työllisyys

Prosessit ja rakenteet

Talous, resurssit ja varainhankinta

Henkilöstö

STRATEGISET PAINOPISTEET JA MENESTYSTEKIJÄT

Toimiva ja houkutteleva elinympäristö

- Harkittu maanhankinta strategisista kohdista
- Joustavuus ja mutkattomuus asioimisessa - pieni voi olla ketterä
- Positiivinen kuva kunnasta toimii vetovoimatekijänä
- Riittävän monipuolinen tontti- ja toimitilatarjonta, parhaiden ratkaisujen etsiminen yhdessä

Hyvinvoiva, yritteliäs ja palveleva Uurainen

- Laadukkaat ja monipuoliset lähipalvelut
- Kuntalaisten osaamisen ja mielipiteiden hyödyntäminen
- Paljon harrastus- ja vapaa-ajan paikkoja ja mahdollisuuksia
- Uuden teknologian hyödyntäminen
- Matala kynnys työllistymiseen, yrityksen perustamiseen, yritystoiminnan laajentamiseen
- Hyvä yrittäjyysilmapiiri

Toimiva johtamisjärjestelmä ja yhdessä valmistelu

- Luottamus luottamushenkilöiden ja viranhaltijoiden kesken
- Hyvä tiedonkulku
- Hyvä ilmapiiri lisää tuottavuutta

Tasapainoinen ja kestävä talouskehitys

- Työllisyysasteen nostaminen Uuraisilla
- Kiinteistöjen elinkaariajattelu → suunnitelmat kiinteistöjen ylläpitämisessä ja omistamisessa, kiinteistöistä saatavien tuottojen tarkastelu
- Ansiotulo- ja kiinteistövero-osuuden pitäminen kohtuullisena
- Nopea reagointi talouden muutoksiin

Osaava ja motivoitunut henkilöstö

- Innostunut, innovoiva henkilöstö, jolla on hyvä muutosvalmius, sitoutuneisuus oman työn ja organisaation kehittämiseen
- Vastuun jakaminen työyhteisössä
- Yhdessä tekemisen meininki
- Rekrytointi, tiedettävä minkälaista osaamista ja henkilökohtaisia ominaisuuksia tarvitaan
- Selkeät työyhteisön pelisäännöt ja työnkuvat